

Fiche outil 1 : l'Entretien Professionnel

Statut de l'outil : **Obligatoire** Fortement recommandé

Objectifs : Examiner l'évolution professionnelle du salarié dans l'entreprise (en fonction de ses besoins en compétences) ou en dehors de l'entreprise. Proposer des moyens de formation associés à cette évolution.

Durée estimée : 1 heure (tous les 2 ans)

Quel intérêt pour l'entreprise ?

- Communiquer avec les salariés sur l'activité de l'entreprise et ses besoins en compétences en fonction de l'évolution de ses activités
- Repérer les compétences des salariés que l'entreprise peut mobiliser
- Faire évoluer les salariés, les fidéliser, les former pour maintenir leur professionnalisme
- Recueillir les besoins en formation et préparer le plan de formation de l'entreprise

Quel intérêt pour le salarié ?

- Connaître les perspectives d'évolution dans l'entreprise en fonction de ses activités et de ses besoins en compétences
- Valoriser des compétences du salarié non encore utilisées par l'entreprise
- Maintenir à jour ses compétences en suivant des formations pour rester un professionnel reconnu
- Exprimer un souhait d'évolution, un nouveau projet professionnel et les préparer