

Fiche outil 3 : **l'entretien annuel d'activité**

Statut de l'outil : Obligatoire Fortement recommandé

Objectifs : Au regard des objectifs de production de l'entreprise, l'entretien annuel d'activité a pour objectif de mesurer les réalisations du salarié par rapport au poste occupé et aux objectifs fixés l'année précédente : ce qui était attendu, ce qui a été réalisé
Durée estimée : 1 heure (tous les ans)

Quel intérêt pour l'entreprise ?

- Suivre les objectifs fixés au salarié
- Identifier des difficultés et des solutions de réponse (formation, accompagnement)
- Fixer des objectifs clairs sur des indicateurs précis
- Répartir de manière équitable les objectifs de production
- Aborder l'évolution salariale

Quel intérêt pour le salarié ?

- Identifier des objectifs et des indicateurs précis pour le suivi de sa production
- Faire remonter des difficultés ou des points bloquants dans l'exercice de son emploi
- Aborder la question de l'évolution salariale
- Bénéficier de dispositifs lui permettant d'atteindre les objectifs de son emploi (accompagnement, formation, etc.)